

Dato: 24/01-21

Tid og sted: 09:30-13:30, Online på Zoom

Tegnstyrer: Anette Hermann (AH)

Referent: Michael Steenberg (MS)

Til stede: Emilo Christensen (EC), Sarah Severinsen (SS), Anette Hermann (AH), Frederik Rudebeck (FR), Emma Tietze (ET), Michael Steenberg (MS)

Forhindret: Jonas Elrum (JE) , Ayse Dogru (AY)



**DANSKE DØVES
UNGDOMSFORBUND**

PUNKT

1.Velkomst

- Godkendelse af dagsorden

Godkendt uden anmærkninger.

- En tur rundt på bordet

Gennemført, alle har det godt.

2.Nyt fra sekretariatet

- MS fortæller at der har været stor fokus på medlemssituationen hos DDU, der er lavet en medlemsundersøgelse herom. Nyhedsbrevet er på vej og de administrative opgaver forløber planmæssigt.

3. Ansvarsområder

●HR & økonomi (FR)

FR er opdateret med MS' arbejde omkring økonomien og budgettet. De går snart i gang med at lægge sidste hånd på budgettet for 2021.

●Sociale medier (AH)

AH har sørget for kontakt iht. Instagram-takeover omkring DUF og hun har ansvaret fremover.

●Medlemmer (SS)

Der er stor fokus på medlemssituationen, som MS har nævnt. Et åbent medlemsmøde er gennemført og medlemmerne mærker tydeligt at DDU er blevet mere politiske. Der er ny medlemsmøde den 6. marts.

●Ungdomsforeninger (ET)

Der blev afholdt møde den 20. december. Forholdet til foreningerne er gode, mens der er lidt som skal opklares sammen med en af foreningerne. Det er vigtigt at vi alle står sammen og vil det samme for vores fremtid.

●Projekter (AY)

Ghanaprojektet (EC), gruppen skal snakke bedre sammen og procedurerne er forsinkede grundet corona. Veera og Emilo smøger ærmerne sammen fra nu af og de har tilmeldt sig kurser sammen vedr. det internationale område.

Kultur og høretab (tidligere BLM) (SS). Gruppen havde et godt møde den 8. januar sammen med MS. Der er planlagt ny møde den 12. Februar og man vil lave en video med de personer, der har oplevet diskrimination.

Nordisk Signtube (AH). Der er møder hver torsdag og der er fundet 2 af 5 børn. Desværre er der udfordringer med at finde børn og unge i den aldersgruppe, projektet kræver. AH får ros for arbejdet.

●Internationalt (EC)

EC arbejder med at kigge på EUDYs vedtægter, da der er udfordringer med arbejdsprocesserne hos EUDY, som nævnt ved sidste bestyrelsesmøde.

4.Kommende arrangementer

Online arrangementer

Medlemmerne ønsker flere online-arrangementer, evt. Med exitcirklen, om handicaptillæg, de 17 verdensmål, om døvekonsulenter, oplæg om ferieloven, etc.

NBL

Vi satser på at gennemføre. De økonomiske ansøgninger er sendt ud og der satses på et 'second announcement' i midten af april.

NUS

Vi skal have fundet en dato til efteråret. ET er på sagen og tager det op til DNUR-mødet.

Lederkursus

Julie Morville og Ida Eisensøe er arrangører; et onlinearrangement. Gennemføres medio marts. 2 oplægsholdere er fundet. Dækkes af Handicappuljen.

Generalforsamling

FR og AH er gået i gang og valgkomiteen er blevet prikket til. Der er oprettet arrangement på hjemmesiden.

Folkemødet

Julie Morville er med i arbejdsgruppen. Der forsøges at

koordinere med DDL og vi satser på at det bliver gennemført.

Distortion

AY. Josefine har takket nej til at tage ansvaret igen. Bestyrelsen prøver på at finde nye frivillige til projektet. ET og EC er tovholdere.

Vandretur

EC og Nicklas Lejdesgaard vil gerne arrangere. Evt. I Thy. God ide at opdatere undervejs for at lokke interesserede med til næste gang.

Frivilligdag

En hyggelig event, socialt samvær for vores frivillige. EC og SS arbejder videre herom.

Gåtur

Et online gåtur, sammen – men hver for sig? Evt. sammen med DDI? EC kontakter DDIs formand.

Medlemsmøde i marts (SS)

SS har brug for input til emner og om hvordan man lokker medlemmer med til medlemsmødet. Vigtigt med relevante emner. SS arbejder videre herom.

5. Andet

Medlemssituationen.

DDU er i en sårbar situation lige nu – der er behov for medlemmer.

Ungdomsambassadørprojektet skal i gang, evt. Som led af Handicappuljen. Kontakt netværkspersoner, især omkring Jylland (Århus-området). Snak med DDL omkring børnemedlemmer.

ET, AH og MS arbejder videre herom.

360 graders evaluering.

EC og SS er med i lederakademiet hos DUF og de får tilsendt spørgeskema til evaluering af DDU-arbejdet. Alle bedes svare, for at hjælpe projektet.

Discord

Nyt platform – ungdomsforeningerne bruger den og ønsker at DDU også gør det. FR tester og vi prøver det an. Vigtigt at MS fortsat har en nem tilgang til arbejdet. FR kører den del videre.

SUMH

EC fortæller om SUMH's kampagner, da der er flere gode ind mellem. EC arbejder videre herom og deler nyheder fra SUMH til vores medlemmer.

DUF

Vi skal være opmærksomme på DUFs muligheder for både medlemmer og foreninger, da der er rigtig mange gode muligheder. MS fortsætter med at videresende nyhedsbreve.

MUS samtaler

EC vil gerne afholde samtaler med alle fra bestyrelsen og med MS (lederudviklingssamtale, LUS). Samtalerne forventes blive gennemført i løbet af vinteren og den første del af foråret.

Bestyrelsesarbejdsdag

Gennemføres den 21. februar.

DDLs bestyrelsesmøder i 2021

DDL har sendt datoer for hele året, EC er opmærksom herom. Til info.

Deaf Journalist Youth

EC har fået en henvendelse af en selvudnævnt journalist, der vil lave interview med Emilo. Virker ikke professionelt og ingen af de nordiske lande har deltaget. Men EC vil give det et forsøg alligevel.

DDL

Der er aftalt månedlige møder mellem DDU og DDL (formænd) så de kan opdatere og inspirere hinanden.

DDUs vedtægter

EC arbejder på at vores vedtægter fremstår mere kønsneutral. Har kontaktet LGBTQ+ for at få hjælp. Force majeure skal indsættes som ny vedtægt, så online-generalforsamlinger kan gennemføres i fremtiden.

Udviklingspolitisk strategi

DUF har sendt en mail om at vi har mulighed for at sende bidrag til den nye udviklingspolitiske strategi. Regeringen vil fremlægge det den 28. januar, så derefter kan vi læse det hele og komme med bidrag fra handicappede/døve perspektivering. Måske er det en god ide at samarbejde med DDL? EC går videre med det.

På den sidste tid har vi været meget engageret i den politiske bane. Og EC har netværk, der er meget interesseret i politik, men ønsker ikke at sidde i bestyrelsen. Så kunne det være en god ide at udvikle et politisk udvalg under DDU. Det åbner en ny mulighed for at være frivillig på en anderledes måde. Udvalget får ansvaret for at overvåge aktuelle sager, spotte muligheder for at have indflydelse, følge DUF og SUMH tæt, og hjælpe os med politiske sager, ligesom kampagner, strategier, høringssvar og så videre. Bestyrelsen er enige. EC arbejder videre herom.

Trello

SS ønsker at når man har møder indenfor DDU, betyder det automatisk at DDUs zoom er optaget. Det kræver ressourcer at spørge i Telegram. Alle er enige om det
EC har oprettet en fane om hans arbejdsopgaver så bestyrelsen kan følge med i hans arbejde. Han vil gerne have at alle har mulighed for at følge med.

Videnscenter

AY og MS har snakket sammen om det. MS vil gerne indgå et samarbejde med DDL omkring det, da det er en vigtig sag. At lave folder, pjecer til hele Danmark og alle kommuner om hvordan man kommunikerer med døve, bestilling af tolk og så videre. MS er på sagen og er i dialog med DDL.

6.Eventuelt

Hjemmesiden skal opdateres og muligvis skal der dannes en ny fane om projekter. SS kontakter MS om de små fejl i hjemmesiden + kontakter SUMH, da de anvender det gamle logo af DDU i deres hjemmeside.

Alle er enige om at der skal stå pronominer ud over navnene i DDU's hjemmeside for at fremstå LGBT+ venligt.

Der tales om at gennemføre en personlighedstype-workshop for bestyrelsen, så alle kan kende deres personligheder bedre og dermed samarbejde bedre. MS kigger på det og vender tilbage til næste bestyrelsesmøde.